

Hållbarhet

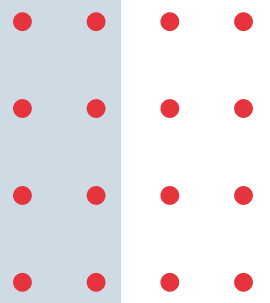
Tumleheds Bygg 2023-2024

-
-
-
-
-
-
-
-



"Med lyhördhet & engagemang"

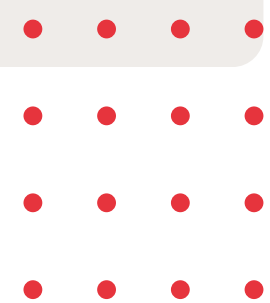




Med lyhödhet & engagemang

Innehåll

Företagspresentation	3
När vi på Tumleheds Bygg pratar om hållbarhet	4
Hållbar medarbetare	5-6
Miljö	7-8
Social & ekonomisk hållbarhet	9-11



Läs mer →

Vi är Tumleheds Bygg



Lyhördhet & engagemang- nycklar till lyckade uppdrag

Vi ett engagerat byggföretag som har arbetat med byggservice i Göteborgsregionen under drygt 25 års tid.

Erfarenhetsbanken är stor och med omkring 35 anställda utför vi alla slags uppdrag i ROT sektorn.

Vi är ett av Göteborgsregionens ledande företag avseende byggservice och försäkringskador. Med över 20 års erfarenhet gentemot förvaltnings – och försäkringsbolag.



Våra ledord är " med lyhördhet & engagemang för ert projekt"

Vi är en del av Rotundagruppen

" Stjärnor lyser klarast i sitt rätta element"

Sedan 2021 ingår Tumleheds Bygg i en större koncern. Rotundagruppen består av bygg- och teknikkonsultföretag med fokus på ROT- och byggservicearbeten. Inom Rotundagruppen skall företagen kunna samverka och vägleda varandra för att långsiktigt påverka den svenska ROT-branschen mot en mer hållbar och effektiv utveckling.

Möjligheter

Att vara en del av Rotundagruppen möjliggör att vi tillsammans aktivt kan styra den Svenska ROT- branschen i rätt riktning. Åtgärder som leder till en effektiviserad arbetsprocess är en viktig del. Men vi lägger lika stor vikt vid miljöaspekter & det humana -personalvård, social interaktion, anti korruption och mänskliga rättigheter i största allmänhet. När alla mår bra på jobbet, mår även projekten bra.

Samarbete

Samarbetet mellan företagen i Rotundagruppen breddar inte bara vår hanverksmässiga expertis och vår geografiska närvaro, utan försäkrar även att vår hållbara filosofi kan genomsyra projektets alla delar



**ROT ska göras RÄTT
med hållbarhet som ledstjärna**



Med Lyhördhet & engagemang



qValify
ISO
14001

När vi på Tumleheds Bygg pratar om hållbarhet

När vi på Tumleheds Bygg pratar om hållbarhet berörs våra kunder, medarbetare och leverantörer, men också samhället i stort. En hög prioritet är hälsa och säkerhet, som inkluderar att skapa trygga arbetsplatser för våra medarbetare samt att vara ett företag där medarbetarna trivs, presterar och utvecklas. En annan viktig del handlar om ett långsiktigt värdeskapande för människorna i de områden där vi verkar i men även om säkerhet och trygghet runt arbetsplatsen för tredje man. Vår hållbarhetsplan har vi arbetat fram under en tid genom att först identifiera våra intressenter, genomföra intressentdialoger och därefter prioriterat våra viktigaste hållbarhetsaspekter. För var och en av aspekterna har vi satt upp mål och handlingsplaner för hur målen ska nås. Vi vill på detta sätt visa hur vi bidrar till de globala målen samt att hållbarhet är en viktig och integrerad del av vår verksamhet.



Vi är idag stolta över att vara ISO 14001 Certifierade och när det kommer till vårt kvalitets & arbetsmiljöarbete följer vi Byggföretagens verksamhetsledningssystem, BKMA, ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitets-, miljö- och arbetsmiljö och har samma grundprinciper som ISO-certifieringar. Vi har som mål att under nästa verksamhetsår certifiera oss även i kvalitet och arbetsmiljö.

Nedan berättar vi mer hur vi arbetar med våra hållbarhets-aspekter inom de olika fokusområdena. Vissa aspekter har vi arbetat aktivt med under flera års tid och för övriga aspekter kommer vi sätta mål, ta fram handlingsplaner och mäta framöver. Genom detta arbete bidrar vi även till FN:s 17 Globala mål.



Med lyhördhet
& engagemang



Hållbar medarbetare

- Utvecklingsmöjligheter
- Hälsa & friskvård
- Kompetensutveckling
- Säkerhet
- Likabehandling
- Mångfald & jämställdhet
- Ergonomi/ Hjälpmedel
- Kul på jobbet



Hållbar medarbetare

Medarbetarna är vår främsta tillgång i företaget. En hög prioritet är hälsa och säkerhet, som inkluderar att skapa trygga arbetsplatser för våra medarbetare och underentreprenörer samt att vara ett företag där medarbetarna trivs, presterar och utvecklas.

Vi fångar upp medarbetarnas önskemål om utvecklingsmöjligheter genom medarbetarsamtal och resultat från medarbetarenkäter. I de individuella medarbetarsamtalen tas utvecklingsplaner fram.

Exempel på utbildningar våra tjänstemän genomfört under 2023

- BAS U/P
- Entreprenad juridik
- Arbetsledarutbildning (6 dagar)
- Ledarskapsprogram (Rotundagruppen)

Vi arbetar aktivt med olika typer av aktiviteter för att förebygga och minska sjukskrivningar. Regelbundna hälsoundersökningar, trivselaktiviteter, utbildningar och täta dialoger kring kvartsdamm, asbest, säkra lyft och tillhandahållande av hjälpmedel är några exempel på hur vi arbetar med detta idag. Genom att uppmuntra till friskvårdsaktiviteter och nyttjande av friskvårdsbidrag främjar vi hälsa och friskvård.

Säkerhet på arbetsplatsen är mycket viktigt. Vi arbetar förebyggande med arbetsmiljörisker och använder erforderlig skyddsutrustning. Regelbundna riskbedömningar och skyddsronder genomförs där samtliga aspekter gällande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö kontrolleras. Vi följer upp och analyserar olyckor och tillbud, kommunicerar ut dessa i organisationen samt ändrar i våra arbetsmiljömallar för att de inte skall upprepas.

Håll nollan är en uppmaning och påminnelse om en av de absolut viktigaste frågorna för oss som jobbar i byggbranschen, att ingen ska skada sig på våra byggarbetsplatser.

Vi uppmärksammar årligen byggföretagens årliga säkerhetsdag.

Safe Construction Training är byggbranschens egen webbaserade säkerhetsintroduktion inom byggarbetsmiljöområdet och syftar till att ge alla samma grund och kunskaper för att minimera riskerna för arbetsplatsolyckor. Vi har en 100% genomförandegrad och alla medarbetare har ett godkänt resultat. Alla nyanställda genomför utbildningen under sin första anställningsvecka om de inte gjort den tidigare.

Hos oss har alla hantverkare & projektledare yrkesbevis, giltigt heta arbete certifikat. HLR samt medverkat på utbildning i risker med asbest. Årligen hålls miljöutbildning i " betydande miljöaspekter och avfallshantering. Utöver det har idag flera av våra hantverkare giltiga certifikat i lift, ställning 2-9 meter, säkra lyft och fallskydd.

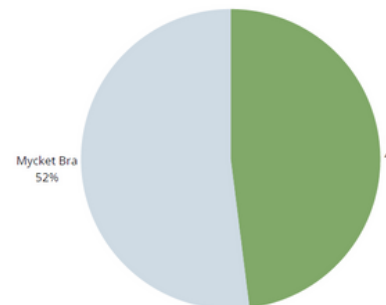


Med Lyhördhet & engagemang

Hållbar medarbetare

Vi har nolltolerans mot alla typer av kränkande särbehandling. En policy för detta är på plats så att alla vet hur man skall agera om det trots allt skulle uppstå. Frågan kring eventuell upplevd kränkning mäts årligen i företagets medarbetarenkät och den sociala arbetsmiljön diskuteras även i medarbetarsamtalen. I samband med att resultatet presenteras för organisationen går rutinen för anmälning av kränkande särbehandling igenom. Alla nyanställda får denna information och får även skriva under på att de tagit del av gällande policy kring nolltolerans för kränkande särbehandling samt uppförandekoden i vår personalhandbok och guide arbeta hållbart. Detta är även en central del av introduktionsutbildningen och finns också inskrivet i våra ordningsregler på samtliga arbetsplatser.

HUR TRIVS DU SOM ANSTÄLLD PÅ TUMLEHEDS BYGG?
Svar baseras på samtliga medarbetare



SVAR FRÅN MEDARBETARENKÄT

Ni **alla** upplever att era åsikter respekteras och värdesätts.

Ingen har under det gångna året varit utsatt för kränkning eller mobbning.

De allra flesta av er tycker att det är lätt att få hjälp & stöttning av era kollegor

” Ja det tycker jag, mina kollegor är toppen ”

” Känner mig väldigt trygg med mina kollegor, många bra att prata med ”

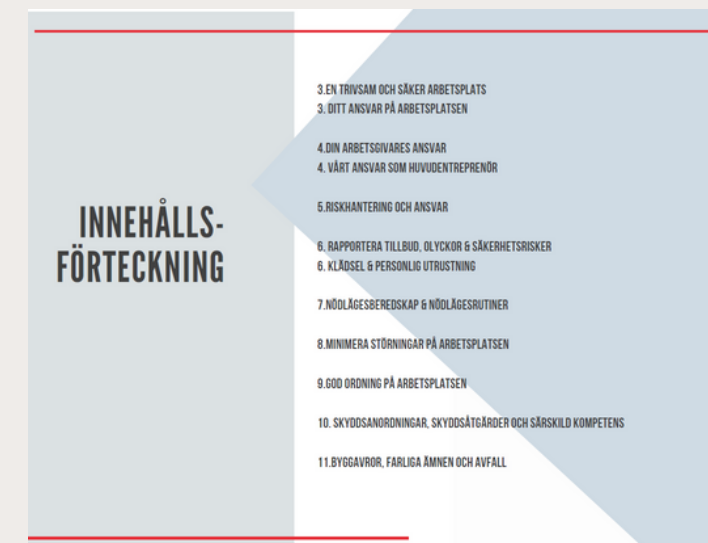
Bild från summering av medarbetarenkät hantverkare 2024

Gällande den fysiska arbetsmiljön så försöker vi så långt som möjligt att anpassa kontorsmöbler, verktyg och andra tekniska hjälpmedel efter respektive medarbetares behov.

Samtliga medarbetare har tillsvidareanställning med undantag för eventuell provanställning under max 6 månader.

Vi har säkerställt att det inte förekommer några skillnader i lön beroende på etnisk bakgrund, kön, religiös tillhörighet, sexuell läggning eller ålder.

Bild från vår guide Arbeta Hållbart





Med lyhördhet
& engagemang



qValify
ISO
14001

Miljö

- Material & Produkter
- Avfall
- Transporter
- Återanvändning av material
- Biologiskt mångfald.



Miljö

Under de senaste årtiondena har alltmer uppmärksamhet riktats mot miljöfrågor både i medier, politik och bland allmänheten. Det har blivit alltmer tydligt att vår livsstil och den utveckling som människan bedrivit inte bara har positiva effekter och att mänskligheten har påverkat förutsättningarna och livsbetingelserna på jorden. Klimatförändringar, minskad biologisk mångfald, överutnyttjande av naturresurser och spridning av kemikalier är några miljöproblem som vi människor orsakat.

Vi på Tumleheds bygg arbetar medvetet med miljöfrågor, bästa bevis på det är att vi sedan 2003 har varit miljöcertifierade enligt Göteborgsmodellen Svensk Miljöbas. I maj 2021 blev företaget miljöcertifierat enligt kravstandarderna, ISO 14001:2015.

Företagets ledning har därav stor kompetens och erfarenhet inom miljöområdet. Grundläggande utbildning om ISO 14001:2015 och det uppdaterade miljöledningssystemet genomförs till samtliga medarbetare. Vid nyanställning kommuniceras nödvändig miljöinformation ut. Samtliga medarbetare utbildas kontinuerligt i Sparsam körning samt avfallshantering

Våra viktigaste intressenter ställer miljökrav på oss och vi ser att vi både kan och vill bidra med vårt miljöansvar. Tumleheds Bygg drivs av en strävan efter att alltid bli bättre. Vi förutser och anpassar oss till ändrade krav och söker ständigt efter sätt att arbeta smartare.

Klimat och miljö är grundpelare när man pratar om hållbarhet, men det omfattar också ekonomisk hållbarhet och social hållbarhet – ett långsiktigt samhällsansvar. Vi ser en koppling mellan affärsnytta och samhällsnytta och som företag måste vi se den helheten för att vara fortsatt relevanta i framtiden

Att driva en byggservice verksamhet kräver resurser och en del av dem påverkar miljön. Utsläpp från transporter, avfallshantering, materialanvändning och kemikaliehantering ökar föroreningar och ger negativ klimatpåverkan. Vi på Tumleheds Bygg strävar efter att förebygga och minimera den negativa miljöpåverkan och öka den positiva genom att göra medvetna val genom hela arbetsprocessen. Genom att ta en mera aktiv roll och påverka kunder och beslutfattare att välja mer klimatsmarta lösningar kan vi göra skillnad framöver.

Vi har i första hand valt att fokusera på mål som rör byggbranschen, framför allt i vår egen verksamhet, där vi har störst möjlighet att påverka. Målen möjliggör att vi kan arbeta tydligt och strukturerat med aktiviteter som bidrar till hållbarhet ur alla aspekter.

Här kan du ta del av vår miljörapport som även innehåller mätningar & relevant data

[KLICKA
HÄR](#)



Bilder från

REVISIONSRAPPORT
ISO CERTIFIERING 2022 & 2023

Uppdragssammanfattning

2022

Resultat

Fara för liv och hälsa (F):	0
Allvarliga avvikelser (C):	0
Mindre allvarliga avvikelser (B):	0

Revisionsgruppens rekommendation

Då inga formella revisionsavvikelse identifierades vid revisionen kan fortsatt rekommendation om certifiering enligt ISO 14001 ges.

Positiva iakttagelser

Det kan vid revisionen konstateras ett antal positiva iakttagelser, varav nedan kan ses som ett axplock av dessa:

- Verksamheten kan uppvisa förmåga att underhålla och utveckla miljöledningssystemet vidare.
- Personal erhåller kontinuerliga miljöutbildningar och annan relevant information.
- Förbättrad miljöprestanda kan uppvisas exempelvis kring utsläpp av Co2 samt förhöjd grad av förnybart drivmedel.
- Pedagogiskt framtagna information till personal kring miljöfrågor.

Revisor Joakim Blomster

Uppdragssammanfattning

2023

Resultat

Fara för liv och hälsa (F):	0
Allvarliga avvikelser (C):	0
Mindre allvarliga avvikelser (B):	0

Revisionsgruppens rekommendation

Oförändrad certifieringsstatus rekommenderas då inga formella revisionsavvikelse noterades.

Positiva iakttagelser

Till att börja med så kan det tydligt uppfattas att ledningen har ett högt engagemang kring miljöfrågan.

Bra och grundliga mätningar kring miljöprestanda (som kan ses i Miljöberättelse) för att skapa insikt och medvetenhet kring miljöfrågan hos företaget.



Miljöarbete

Vi har utvärderat vår verksamhet gentemot de 17 målen och identifierat följande mål där vi har störst direkt eller indirekt påverkan;



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi bidrar genom att arbeta för goda arbetsmiljöer och arbetsvillkor i vår verksamhet och i leverantörskedjan. Vi ser till att företaget håller sig till gällande avtal och lagar.



Hållbar konsumtion och produktion

Vi bidrar genom att minska miljöpåverkan från vår produktion, ställa krav på våra leverantörer, arbeta med rena material utan onödiga kemikalier och skapa mer cirkulära flöden av material och produkter. Vi ser till att ha en ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall. Vi strävar efter att minska mängden blandat avfall.



Bekämpa klimatförändringarna

Vi bidrar genom att minska klimatpåverkan från våra transporter.

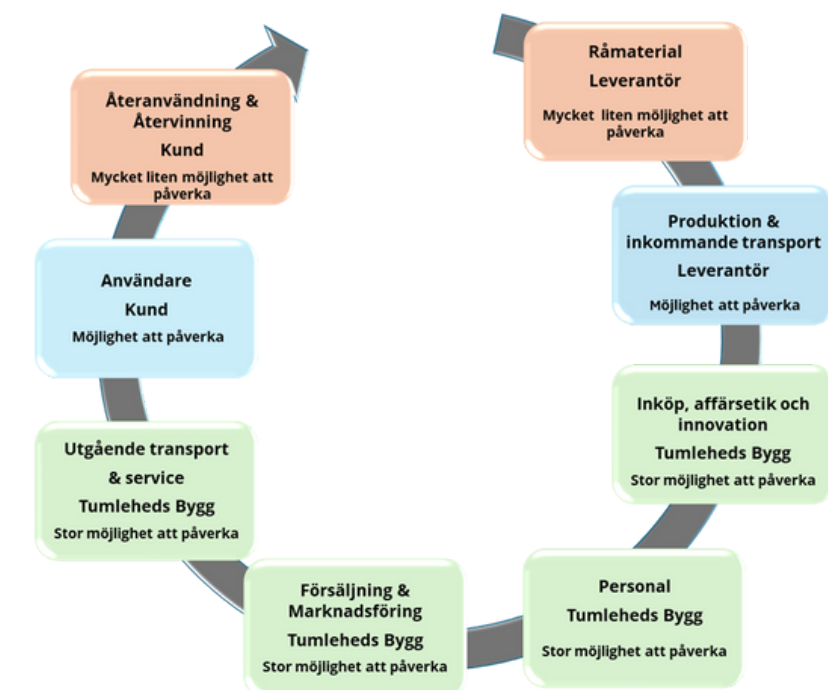


Ekosystem och biologisk mångfald

Vi bidrar genom att använda certifierade produkter, minska pappersutskriften, se till att köpa ekologiskt när vi konsumerar tropiska grödor såsom t. ex bananer, choklad och kaffe.

Tumleheds Bygg ur ett livscykelperspektiv

Vår värdekedja sammanfattar och åskådliggör prioriterade områden, aktiviteter och dess inflytande på miljöarbetet.





Med lyhördhet
& engagemang



Social hållbarhet

- Hälsa och säkerhet för tredje person
- Värna om människor och miljö i vår närhet
- Sponsring av lokala barnidrottsförningar
- Bra arbetsförhållanden hos våra leverantörer
- Motverka mutor och korruption
- Bidrag till Hjälporganisationer



Social hållbarhet- att långsiktigt ta vara på grundläggande mänskliga rättigheter

För oss innebär social hållbarhet att alla behandlas lika, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning mm som ett led i vårt arbete med icke-diskriminering. Byggbranschen kan upplevas ha en hård jargong vilket vi behöver bidra till att bryta om vi upplever det så. Här har vi alla ett ansvar att sätta stopp och säga ifrån om vi uppmärksammar att det förekommer. Våra arbetsplatser ska vara en plats där alla trivs! Självklart gäller vår nolltolerans för kränkande särbehandling även alla underentreprenörer.

En del av vår verksamhet bygger på att vi anlitar underentreprenörer. Här vilar ett stort ansvar på oss som huvudentreprenör att tillse att alla som verkar på våra arbetsplatser behandlas rätt och har korrekta arbetsvillkor. Våra underentreprenörer måste ovillkorligen anmäla till oss vilka entreprenörer de i sin tur anlitar. Vi följer upp så att dessa entreprenörer driver sin verksamhet på ett riktigt sätt och att de betalar skatter och sociala avgifter. För att minska möjligheten till att tvivelaktiga entreprenörer ska påverka våra arbetsplatser inför vi ytterligare rutiner för leverantörsbedömningar. Ett exempel på detta är att endast tillåta underentreprenörer i två led.

Genom vårt medlemskap i Byggföretagen har medarbetare genomgått utbildningen i Byggföretagens uppförandekod/ Affärsetik. Byggföretagen är en bransch- och arbetsgivarorganisation som samlar bygg-, anläggnings- och specialföretag som vill bygga Sverige på schyssta grunder.

Byggföretagens uppförandekod

Medlemsföretagen ska...

- Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvräta konkurrensen.
 - Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
 - Agera korrekt och inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående.
- Normgivande är IMM:s Näringslivskod:
www.institutetmotmutor.se/skrifter/naringslivskoden/
- I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.
 - Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.

Affärsetik Utbildningens innehåll

- Uppförandekoden
- Näringslivskoden
- Samhällsbyggnadssektorns etiska regler
- Överenskommelse för att motverka mutor och korruption
- Verklighetsbaserade situationer

Vi arbetar aktivt för att motverka otillåten påverkan, mutor och korruption. För Tumbleheds Bygg innebär detta:

I avtalen med våra underentreprenörer ingår vår uppförandekod för att säkerställa att alla som arbetar under vår flagg har samma förutsättningar.

En väl utarbetad attest- och beslutsordning som årligen revideras och godkänns av styrelsen garanterar att ekonomiska beslut och attest av fakturor sker av de som har rätt att göra det och att det sker av fler i förening. Även detta minskar risken för att vi utsätts för otillåten påverkan. Inga incidenter relaterade till mutor och korruption har rapporterats

Säkerhet runt våra arbetsplatser och tredje person är mycket viktigt. För att säkerställa en säker och väl fungerande arbetsplats upprättas en arbetsplatsdispositionsplan (APD plan). I denna tas speciell hänsyn till säkerhetsaspekter för förbipasserande samt säkra utrymnings- och transportvägar. Vid våra regelbundna skyddsronder kontrolleras även att skyddsåtgärder för tredje man fungerar.



Med lyhördhet & engagemang

Idrott & hälsa



2024 har vi valt att stötta.

Kungälv's fotbollsflickor

Kärra fotbollsklubb

Kungälv's IK

Kvarnby Basket Breddförening

Kvarnby baskets Gröna hjärtat fond

(Gröna hjärtat en fond för barn och ungdomar i Kvarnby Basket som vill idrotta och är i behov av ekonomiskt stöd.)

Hjälporganisationer



2024 har vi valt att stötta

Giving people

Räddningsmissionen

Forskning & Utbildning



Aktiv skola
Barncancerfonden
Prostatacancer förbundet
Mindler

Värna om människor och miljö

Stöttning av

samhällsorganisationer & lokala barnidrottsföreningar

Social hållbarhet

När vi påbörjade vårt hållbarhetsarbete ställde vi frågan till våra medarbetare om vad de tyckte var viktigast när det gäller den sociala aspekten. Svaret var entydigt, vi vill bidra till det lokala samhället, till människorna och miljön i vår närhet. Vi vill vara delaktiga. Delaktighet genomsyrar företaget, det är mycket viktigt för oss alla i hela vår verksamhet. Vi känner en stor stolthet för det vi skapar och bygger. Det engagemanget finns även för samhället i vår närhet och de föreningar vi väljer att stödja har våra medarbetare gett förslag till.

För oss handlar socialt hållbarhetsarbete också om skapa värdefulla samarbeten inom de ramavtal vi ingår. Genom att bli inbjudna till dialog kring exempelvis hur vi kan bidra till sysselsättningsfrämjande åtgärder och på vilket sätt.

Hållbarhetsaspekt

Nyckeltal

Utfall 2023

Säkerhet för tredje man	Inga olyckor eller tillbud	Inga olyckor eller tillbud relaterade till tredje man har rapporterats
Bra arbetsförhållande hos våra leverantörer. Mänskliga rättigheter	Inga incidenter relaterade till dåliga arbetsvillkor ska förekomma. Alla anlidade UE ska inneha kollektivavtal	Inga incidenter relaterade till dåliga arbetsförhållande har rapporterats. Samtliga anlidade UE innehar kollektivavtal
Motverka mutor & korruption	Samtliga tjänstemän ska genomgå utbildning i affärsetik /uppförandekod	100 %
	Samtliga nya medarbetare ska signera Tumleheds byggs personalhandbok	100 %
	Uppförandekod ingår som avtalskrav till våra UE	100 %
Icke -diskriminering	inga incidenter relaterade till diskriminering ska förekomma	inga incidenter relaterade till diskriminering har rapporterats

Risker social hållbarhet

Särskilda risker för brott mot de mänskliga rättigheter i vår verksamhet anser vi är låg då vår verksamhet är koncentrerad till Sverige som får anses vara ett lågriskland i detta hänseende.

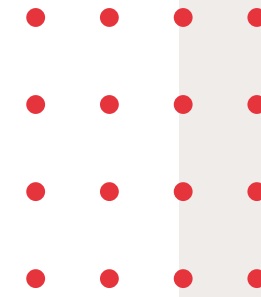
Svårigheter med uppföljningen av att de sociala förhållande följs finns dock i leverantörskedjan av material och produkter. Vi är en del av en leverantörskedja där det kan finnas risker för att mänskliga rättigheter inte följs och den materialbristen som har rådigt till följd av pandemi och krig är en riskfaktor i hållbarhetsarbetet, både inom den sociala och den miljömässiga hållbarhetsområden. Här använder vi Byggvarubedömningen till vår hjälp att kontrollera leverantörerna men det är inte ett heltäckande sätt då det är frivilligt för leverantörerna att redovisa och bli bedömda utifrån riktlinjer gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö samt anti-korruption. Dock måste rutiner för leverantörsbedömningar utökas för att dessa risker ska upptäckas

Ekonomisk hållbarhet

Vår definition av ekonomisk hållbarhet är att vi kan ha en ekonomisk utveckling som inte medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten. En ökning av ekonomiskt kapital får alltså inte ske för fort eller på bekostnad av en minskning i naturkapital eller socialt kapital.

Vi uppnår ekonomisk hållbarhet genom att vi:

- Fortsätter utveckla vår hållbarhetsplan.
- Fortsätter mäta våra nyckeltal.
- Sätter hårdare mål som kopplas till åtgärder och handlingsplaner och följs upp



Med lyhördhet & engagemang

