Tumleheds Bygg

Uppförandekod " Code of Conduct"

Vår uppförandekod (Code of Conduct) utgör etiska riktlinjer för att reglera vårt beteende inom företaget. Vi strävar också efter att påverka våra leverantörer och samarbetspartners att följa våra etiska normer.
Uppförandekoden ger våra leverantörer vägledning för att fatta beslut och agera på ett lämpligt sätt.

Denna kod är baserad på Förenta nationernas (FN:s) Global Compact och omfattar en uppsättning grundläggande värderingar inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption.

"Med lyhördhet & engagemang"

TUMLEHEDS BYGG

Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter.
Vi främjar mångfald, jämställdhet samt en trygg och utvecklande arbetsmiljö.

Arbetsrätt

Vi respekterar arbetstagares rätt att organisera sig fritt i valfri arbetstagarorganisation och att delta i kollektiva förhandlingar.

Vi förkastar alla former av tvångsarbete, och våra medarbetare har rätt att avsluta sin anställning enligt gällande lagar och avtal.

Vi tar starkt avstånd från barnarbete i alla former.

Fysiskt eller psykiskt trakasseri är strängt förbjudet. Diskriminering är förbjuden oavsett etnicitet, hudfärg, kön, religion, politisk åsikt, nationalitet, socialt ursprung, ålder, funktionshinder, fackligt medlemskap eller sexuell läggning.

Underentreprenörer och samarbetspartners förväntas leva upp till samma krav.

Antikorruption

Vi strävar efter att etablera långsiktiga affärsrelationer som grund för att skapa mervärde åt våra kunder. Vår verksamhet bedrivs på ett lagligt och etiskt sätt, där vi varken utövar utpressning eller accepterar bestickning.

Miljö

Vi tar ansvar för att minska vår miljöpåverkan i alla projekt. Vi strävar efter att minska klimatpåverkan från transporter, minska mängden blandat avfall och utöka antal avfallsfraktioner, minska mängden skadliga kemikalier och väljer hållbara material. Vi följer gällande miljölagstiftning och ställer motsvarande krav på våra leverantörer och samarbetspartners.

Byggföretagens uppförandekod

Tumleheds Bygg är anslutet till Byggföretagen, en bransch- och arbetsgivarorganisation för företag som verkar på den svenska byggmarknaden. Byggföretagen arbetar för en attraktiv, sund och säker bransch och har infört en uppförandekod som gäller för samtliga medlemsföretag. Koden innebär att medlemsföretag och dess medarbetare ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer. Avsteg från eller underlåtelse att agera i enlighet med uppförandekoden kan utgöra grund för uteslutning ur Byggföretagen. För att förtydliga vad uppförandekoden betyder för medarbetare på Tumleheds Bygg och hur vi praktiserar och agerar utifrån den, har vi tagit fram hur koden ska tolkas.

TUMLEHEDS BYGG

Byggföretagens uppförandekod säger att vi ska:

1. Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrida konkurrensen.

För Tumleheds Bygg innebär det:

- Att oklarheter i förfrågningar som kan föranleda snedvriden konkurrens utreds med beställaren under anbudstiden.
- Att vi vid inköp värderar kompetens och kostnadsnivå samt leveranssäkerhet.
- Att vi som en del av rekryteringsprocessen gör en ekonomisk kontroll av medarbetare som i sin befattning har ett ekonomiskt ansvar.
- Att vi har en attest- och beslutsordning för att samtliga medarbetare ska veta hur de ska agera inom ramen för sin funktion.

2. Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.

För Tumleheds Bygg innebär det:

- Att vi följer bokföringslagen (1999:1078).
- Att vi är uppdaterade på skatteregler och lagar.
- Att vi har fortlöpande granskningar av våra revisorer.
- Att samtliga våra underentreprenörer får information om vår uppförandekod via våra avtal.
- Att vi genom gedigna kontroller säkerställer att de underentreprenörer vi arbetar tillsammans med är seriösa och uppfyller samhällets krav.
- Vi följer kraven gällande ID06 – om legitimationsplikt och närvaroredovisning.
- Vi kontrollerar samtliga UE-led, där krav ställs om anmälan och redovisning.

Med lyhördhet & engagemang

3. Agera korrekt och inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående. Normgivande är IMM:s Näringslivskod (denna kan laddas ner HÄR.

För Tumleheds Bygg innebär det:

- Att alla typer av förmåner skall utgöra ett naturligt led i mottagarens tjänsteutövning och vara förknippade med allmänt godtagbara umgängesformer.
- Att en gåva eller representation inte får påverka mottagarens eller Tumleheds Byggs medarbetares objektivitet i samband med beslut som är affärsrelaterade.
- Att ett affärsbeslut alltid skall ske på professionella grunder och utan personlig vinning.
- Att om man som anställd på Tumleheds Bygg upplever att en gåva eller representation känns felaktig (oavsett om man själv är den som bjuder in eller blir inbjuden) och är osäker på hur man ska agera, tillfrågar närmaste chef.
- Att vi skall tillse att gåva eller representation är tillåten enligt kundens policy och regelverk innan den erbjuds.
- Att en förmån är tillåten om den sker öppet, är måttfull och inte anses som beteendepåverkande.

TUMLEHEDS BYGG

Byggföretagens uppförandekod säger att vi ska:

4. I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.

För Tumleheds Bygg innebär det:

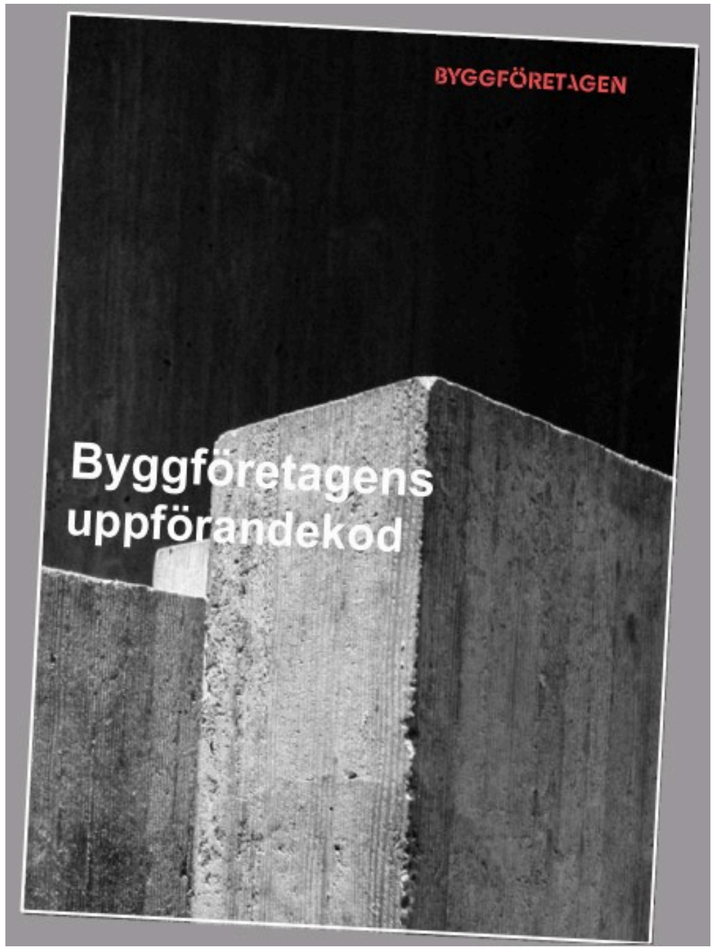
- Att vi vid introduktion utbildar nyanställd personal i vår uppförandekod.
- Att vår uppförandekod framgår i projektspecifika AF-delar som är en del av kontraktshandlingen vid inköp.
- Att vår uppförandekod gås igenom vid startmöten med UE.
- Att vi eftersträvar långsiktiga affärsrelationer med partners med likvärdiga värderingar.

5. Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.

För Tumleheds Bygg innebär det:

- Att vi agerar korrekt och levererar utifrån ingångna avtal.
- Att vi tillser att våra arbeten blir fackmannamässigt utförda och följer kontraktshandlingarna.
- Att vi tar hänsyn till miljö- och hållbarhetsperspektiv.
- Att vi tillser att kvalitetskraven efterlevs.
- Att vi eftersträvar att överträffa kundens förväntningar.
- Att vår leveransförmåga bygger vårt varumärke.

Utifrån vad som beskrivits ovan har vi en stabil grund att stå på i vårt etiska arbete.



TUMLEHEDS BYGG